

**الدليل الإجرائي لبرنامج تهيئة الطلاب الخريجين
والمستوقع تخرجهم لاختبار جاهزية (المرحلة الثالثة 2025)**

العام الجامعي 2025/2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تهيئة الخريجين لاختبار جاهزية

تدعو كليات الخليج ابنائها من الطلاب والطالبات الخريجين والمتوقع تخرجهم لحضور ورش العمل المكثفة في عدد من تخصصات الكليات وذلك لتهيئتهم لاختبار (جاهزية) والمقدم من هيئة تقويم التعليم والتدريب.

مميزات اجتياز اختبار (الجاهزية)

- رفع جاهزية خريجي الكليات للانضمام لسوق العمل.
- تعزيز المواطنة بين مخرجات البرامج الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل.
- تعزيز اكتساب الخريجين للمعارف والمهارات والقيم المستهدفة للبرامج الأكاديمية.
- تعزيز نسب التوظيف ورفع الناتج المحلي الإجمالي لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة.

مواعيد اختبار جاهزية 2025

القانون



الثلاثاء 28 يناير
الساعة 9:00 ص

الأمن السيبراني



الثلاثاء 21 يناير
الساعة 12:30 م

الموارد البشرية



الاربعاء 29 يناير
الساعة 9:00 ص

المحاسبة



الأحد 26 يناير
الساعة 9:00 ص



للدخول الى الموقع

في ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها العصر، والتي انعكست على متطلبات وتطلعات سوق العمل، تحرص كليات الخليج على تحقيق مخرجات تعليمية تنافسية تلبي احتياجات وتطلعات سوق العمل، وقد تجلّى هذا في رؤية ورسالة الكليات وأهدافها الاستراتيجية من ناحية، وفي تقديمها لبرامج أكاديمية نوعية من ناحية أخرى.

وضمن جهود وزارة التعليم الجامعي في تزويد الخريجين بحزمة متكاملة من المعارف والمهارات والقيم التي تؤهلهم ليكونوا لبنات فعّالة في دفع عجلة التنمية، وتعد الاختبارات المعيارية إحدى الأدوات المهمة لقياس وتطوير جودة مخرجات مؤسسات التعليم الجامعي ومدى اكتسابهم للمعارف والمهارات والقيم المتوقعة منهم، ووفقاً لذلك فقد صدر قرار مجلس شؤون الجامعات رقم (3/7/1443) وتاريخ 17/9/1443 هـ والذي تضمن على تعميم اختبارات التخرج على الجامعات الاختبار المعيارى للخريج بهدف تقييم المخرجات من معارف ومهارات وقيم للخريجين في التخصصات وذلك لقياس مستوى جودة العمليات والمخرجات من خلال إجراء اختبارات على عينة من خريجي الكلية كل ثلاث سنوات من الجهة المسؤولة «هيئة تقويم التعليم والتدريب لمختلف التخصصات التي لا يوجد فيها اختبارات مهنية وطنية شاملة، وأن تقوم الكلية بإضافة اختبارات التخرج المعيارية إلى التقرير السنوي للكلية.

وبناءً على هذا القرار قامت هيئة تقويم التعليم والتدريب بإطلاق مشروع جاهزية لرفع جاهزية خريجي التعليم العالي لسوق العمل (جاهزية) وذلك لتحديد إطار تخصصي يمثل الحد الأدنى من المعارف والمهارات والقيم (نواحي التعلم) لكل مجال تخصصي، وذلك من خلال التعاون بين فرق علمية من الجامعات وفرق تخصصية من ممثلي الجهات الوطنية وجهات القطاع الخاص ذات العلاقة، ومن ثم بناء الاختبارات المعيارية للخريجين في ضوء الإطار التخصصي وستتيح نتائج هذه الاختبارات بيانات تساهم في تقديم تغذية راجعة مستمرة لتشخيص وتطوير البرامج الأكاديمية في التعليم الجامعي، واستعداداً لمرحلة التطبيق يأتي هذا الدليل بهدف توضيح بعض المفاهيم المتعلقة باختبارات جاهزية، وإلقاء الضوء على أهداف المشروع، وآلية تطبيق هذه الاختبارات والمتطلبات الأساسية للتطبيق.

رؤية البرنامج:

الريادة والتميز في تأهيل طلاب الكلية من الخريجين والمتوقع تخرجهم لاجتياز اختبار جاهزية بمستويات تنافسية على مستوى مؤسسات التعليم الجامعي في المملكة.

رسالة البرنامج:

تهيئة الطلاب الخريجين والمتوقع تخرجهم وتزويدهم بالمعارف والمهارات اللازمة لتمكينهم من اجتياز اختبار جاهزية المقدم من قبل هيئة تقويم التعليم والتدريب.

الأهداف العامة لبرنامج الهيئة:

يسعى البرنامج إلى تحقيق الأهداف العامة التالية:

1. تزويد الطلاب الخريجين والمتوقع تخرجهم بالمعارف والمهارات ذات الصلة بالتخصص.
2. تدريب الطلاب الخريجين والمتوقع تخرجهم على آلية الاختبارات.
3. عقد اختبارات محاكاة لقياس مستوى استعداد الطلاب لاجتياز اختبار جاهزية.

أهداف اختبارات جاهزية:

1. قياس ورفع جودة مخرجات البرامج الأكاديمية.
2. تعزيز اكتساب الخريجين للحد الأدنى من المعارف والمهارات والقيم (نواحي التعلم) لكل مجال تخصصي
3. رفع جاهزية خريجي الكلية للانضمام لسوق العمل.
4. تعزيز المواءمة بين مخرجات البرامج الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل.
5. تقليل نسب البطالة ورفع الناتج المحلي الإجمالي لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

إدارة البرنامج :

يأتي البرنامج ضمن مبادرات وكالة الكلية وبالتنسيق مع مركز ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالكلية، وتم تحديد المشاركين في البرامج (مدربين) من أعضاء هيئة التدريس في البرامج الأكاديمية ذات الصلة بتخصصات الاختبار .

التخصصات والفئة المستهدفة من البرنامج:

تتمثل الفئة المستهدفة للبرنامج في الطلاب الخريجين والمتوقع تخرجهم في تخصصات: الأمن السيبراني، القانون، إدارة الموارد البشرية، والمحاسبة.

آلية تطبيق الاختبار:

اختبارات رقمية من خلال نظام إلكتروني للاختبارات ويتم تطبيقها في معامل الكلية.

خطوات تطبيق الاختبار:

تتولى الهيئة إعداد الاختبارات المعيارية لخريجي مؤسسات التعليم الجامعي ، ونقوم مؤسسات التعليم الجامعي بالاستعداد اللازم لتطبيق الاختبار وذلك بتزويد الهيئة بقوائم الطلبة المتوقع تخرجهم خلال العام الدراسي 2024 / 2025 م، وبياناتهم وتخصصاتهم، وعليه حددت الهيئة بالتنسيق مع مؤسسات التعليم الجامعي تاريخ ووقت الاختبار خلال الفترة من 19-01-2025 إلى 30-01-2025 م

معلومات حول الاختبار:

ما الهدف من هذه الاختبارات ؟

هو قياس ودعم تحسين تحصيل الطلاب المتوقع تخرجهم لنواتج التعلم في البرنامج ومساعدة الجامعات والكليات على معرفة مدى جودة مخرجاتها وفرص التحسين لديها.

ما المصدر في إعداد هذه الاختبارات التخصصية ؟

وثيقة المعايير التخصصية ونواتج التعلم لكل تخصص معني.

كم عدد التخصصات التي يشملها الاختبار للسنة الثالثة ؟

4 تخصصات (الموارد البشرية ، المحاسبة ، الأمن السيبراني ، القانون) .

ما الفئة المستهدفة للاختبار؟

المتوقع تخرجهم خلال العام الدراسي 2024 / 2025 في التخصصات المعلنة.

ما المحفزات لأخذ الاختبار بجدية؟

تعد مؤسسات التعليم الجامعي هي أهم جهة مستفيدة من نتائج اختبارات جاهزية: حيث ستكون نتائج اختبارات طلابها مؤشرا على جودة برامجها، كما تستطيع المؤسسات الحصول على بيانات عن جودة مخرجاتها، مما يدعم التطوير المستمر لبرامجها. ومن المهم أن تتخذ الجامعة الإجراءات اللازمة لضمان تأدية الطلبة لهذه الاختبارات بجدية، وسيمنح الطلبة المتميزين في أداء هذه الاختبارات "وسام جاهزية للتميز من هيئة تقويم التعليم والتدريب .

كما تتميز كليات الخليج في تخصيص محفزات لطلابها على النحو التالي:

الحوافز	
شهادة التفوق في اختبار جاهزية	تكريم المتفوقين في حفل ختام الأنشطة
مكافآت مالية تحفيزية	

منهجية بناء الاختبار:

اتبعت الهيئة منهجية محددة لبناء المعايير التخصصية تمثلت في مسح التجارب الدولية المميزة، وتحليل الاحتياج الوطني في سوق العمل، واستشارة جهات التوظيف والخبراء الأكاديميين، وتحتوي وثيقة المعايير التخصصية ونواتج التعلم على الحد الأدنى من الوحدات المعرفية التخصصية.

حيث تم تحديد المكونات الآتية لكل تخصص/ برنامج:

- نواتج التعلم الرئيسة للتخصص (PLOs).
 - الحد الأدنى من الوحدات المعرفية العامة.
 - الحد الأدنى من الوحدات المعرفية التخصصية.
 - نواتج التعلم الخاصة بكل وحدة معرفية (ILOS) سواء كانت عامة أو تخصصية.
- وتؤكد الهيئة أن وثيقة المعايير التخصصية لكل تخصص تمثل الحد الأدنى من نواتج التعلم المطلوبة في كل تخصص، بما يتيح للمؤسسات الأكاديمية مساحة كافية للإبداع والتميز في محتويات برامجها وخططها الدراسية.

**جدول برنامج تهيئة الطلاب الخريجين والمتوقع تخرجهم
لاختبار جاهزية (2025)**

جدول الورش المكثفة لتهيئة الخريجين لاختبار جاهزية - الأمن السيبراني

م	اليوم/ التاريخ	الموضوع	الوقت	القاعة
1	الأربعاء 2024/01/15م	- تهيئة الخريجين لاختبار جاهزية. - أساسيات الأمن السيبراني Cybersecurity fundamentals	4 - 2م	Lab (B201)
2	الخميس 2024/01/16م	أمن البيانات والمعلومات Data and Information Security	4 - 2م	Lab (B201)
3	الأحد 2024/01/19م	- أمن البرمجيات Software Security - أمن المكونات Component Security	4 - 2م	Lab (B201)
4	الاثنين 2024/01/20م	- أمن الشبكات Network Security - أمن الأنظمة System Security	12 - 2م	Lab (B201)
		- الأمن الثقافي والاجتماعي Cultural and Social Security - الأمن التنظيمي Organizational Security	4 - 2م	Lab (B201)

جدول الورش المكثفة للتهيئة لاختبارات الجاهزية (طلاب/ طالبات) - (المحاسبة)

اليوم	التاريخ	موضوع الورشة	التوقيت	القاعة
الثلاثاء	21-1-2025	ورشة عامة لتهيئة الطلاب الخريجين لاختبار الجاهزية	من 2 - إلى 3	A305
		أساسيات المحاسبة	من 3 - إلى 4	
		مبادئ إدارة الأعمال		
		مبادئ التسويق		
الأربعاء	22-1-2025	أساسيات الاقتصاد	من 2 - إلى 4	A305
		إدارة العمليات		
		البيئة القانونية للأعمال		
الخميس	23-1-2025	نظم المعلومات الادارية	من 2 - إلى 3	A306
		مبادئ الادارة المالية	من 3 - إلى 4	
		مهارات الاتصال		
		الإدارة الاستراتيجية		
السبت	25-1-2025	المحاسبة والتقارير المالية	من 4 - إلى 12	A305
		محاسبة التكاليف والمحاسبة الادارية		
		المراجعة		
		محاسبة الزكاة والضريبة		
		نظم المعلومات المحاسبية		

جدول الورش المكثفة لتهيئة الخريجين لاختبار جاهزية - القانون (طلاب)

م	اليوم/ التاريخ	الموضوع	الوقت	القاعة
5	الأربعاء 2024/01/22م	• تهيئة الخريجين لاختبار جاهزية.	2م	C 321
		• القواعد المنظمة للأحوال الشخصية.	2.15 م: 3 م	
		• القواعد الدستورية التي تحكم المملكة. • العلاقة بين سلطات الدولة. • الإجراءات الجنائية.	3: 4 م	
6	الخميس 2024/01/23م	• الجرائم والعقوبات.	2 - 3م	C 321
		• مصادر وأشخاص القانون الدولي. • أنظمة العمل. • أحكام الإثبات.	3 - 4م	
7	الأحد 2024/01/26م	• امتيازات السلطات الإدارية ومبدأ المشروعية.	2 - 3م	C 321
		• التصرفات القانونية للإدارة. • القضاء الإداري والتقاضي والتنفيذ أمام ديوان • التنظيم القضائي وإجراءات التقاضي والتنفيذ.	3 - 4 م	
8	الاثنين 2024/01/27م	• نظرية الالتزام	12 - 2م	C 321
		• الضمان العيني والشخصي. • أحكام الملكية والعقود المدنية.		
		• مبادئ القانون التجاري والعقود التجارية. • الأنظمة التجارية.	2 - 4م	C 321

جدول الورش المكثفة لتهيئة الخريجين لاختبار جاهزية - القانون (طالبات)

م	اليوم/ التاريخ	الموضوع	الوقت	القاعة
9	الأربعاء 2024/01/22م	• تهيئة الخريجين لاختبار جاهزية.	2م	
		• القواعد المنظمة للأحوال الشخصية.	2.15 م: 3 م	
		• القواعد الدستورية التي تحكم المملكة. • العلاقة بين سلطات الدولة.	3: 4 م	
10	الخميس 2024/01/23م	• الجرائم والعقوبات.	2 - 3م	
		• الإجراءات الجنائية. • مصادر وأشخاص القانون الدولي. • أنظمة العمل. • أحكام الإثبات.	3 - 4م	
11	الأحد 2024/01/26م	• نظرية الالتزام • الضمان العيني والشخصي. • أحكام الملكية والعقود المدنية.	2 - 3م	

م	اليوم/ التاريخ	الموضوع	الوقت	القاعة
		• التنظيم القضائي وإجراءات التقاضي والتنفيذ.	3 - 4 م	
12	الاثنين 2024/01/27م	• امتيازات السلطات الإدارية ومبدأ المشروعية.	12 - 2م	
		• التصرفات القانونية للإدارة.		
		• القضاء الإداري والتقاضي والتنفيذ أمام ديوان	2 - 4م	
		• مبادئ القانون التجاري والعقود التجارية.		
		• الأنظمة التجارية.		

جدول الورش المكثفة للتهيئة لاختبارات الجاهزية (طلاب) - إدارة الموارد البشرية

اليوم	التاريخ	موضوع الورشة	التوقيت	القاعة
الخميس	23-1-2025	ورشة عامة لتهيئة الطلاب الخريجين لاختبار الجاهزية	من 2 - إلى 4	A305
		مبادئ إدارة الأعمال		
		مبادئ التسويق		
		مبادئ إدارة الموارد البشرية		
		السلوك التنظيمي		
الأحد	26-1-2025	نظم المعلومات الادارية	من 2 - إلى 4	A305
		مبادئ الادارة المالية		
		التوظيف		
		التدريب والتطوير		
الاثنين	27-1-2025	أساسيات الاقتصاد	من 2 - إلى 4	A305
		إدارة العمليات		
		البيئة القانونية للأعمال		
		سياسات وقانون العمل		
الثلاثاء	28-1-2025	أساسيات المحاسبة	من 12 - إلى 2	A305
		إدارة التعويضات		
		مهارات الاتصال	من 2 - إلى 4	A305
		الإدارة الاستراتيجية		
		تقييم الأداء الوظيفي		

جدول الورش المكثفة للتهيئة لاختبارات الجاهزية (طالبات) – مسار إدارة الموارد البشرية

اليوم	التاريخ	موضوع الورشة	التوقيت	القاعة
الخميس	23-1-2025	ورشة عامة لتهيئة الطلاب الخريجين لاختبار الجاهزية	من 2 - إلى 4	A 211
		نظم المعلومات الادارية		
		مبادئ التسويق		
		مبادئ إدارة الموارد البشرية		
		السلوك التنظيمي		
الأحد	26-1-2025	مبادئ إدارة الأعمال	من 2 - إلى 4	A 211
		مبادئ الادارة المالية		
		التوظيف		
		التدريب والتطوير		
الاثنين	27-1-2025	أساسيات الاقتصاد	من 2 - إلى 4	A 211
		إدارة العمليات		
		تقييم الأداء الوظيفي		
		مهارات الاتصال		
الثلاثاء	28-1-2025	أساسيات المحاسبة	من 2 - إلى 12	A 211
		سياسات وقانون العمل	من 2 - إلى 4	A 211
		البيئة القانونية للأعمال		
		إدارة التعويضات		
		الإدارة الاستراتيجية		



كليات الخليج
Gulf Colleges