



قسم إدارة الأعمال

السيرة الذاتية

دكتور / التجاني الغزالى عبدالخير محمد

أولاً: البيانات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس	الكلية	كليات الخليج للعلوم الادارية والانسانية	القسم	ادارة الاعمال
تاریخ المیلاد	1978/01/01	كليات الخليج للعلوم الادارية والانسانية	البريد الإلكتروني	Email: tgam@gulf.edu.sa
الجوال	0531058843	هاتف عمل		

ثانياً: المؤهلات العلمية:

المؤهل	تاريخ الحصول عليها	التخصص	الجامعة أو الكلية
دكتوراه	2013م	ادارة الأعمال	الزعيم الأزهري
ماجستير	2010م	ادارة الأعمال	النيلين
بكالوريوس	2005م	ادارة الأعمال	الأمام المهدى

ثالثاً: الدرجات العلمية

الدرجة العلمية	تاريخ الحصول عليها	الجهة	
محاضر	2010م	جامعة النيل الأزرق	
أستاذ مساعد	2013م	جامعة النيل الأزرق	
أستاذ مشارك	2020م	جامعة النيل الأزرق	

رابعاً: المهام الإدارية التي كلف بها العضو

م	المهام الإدارية	مدة التكليف
1	منسق لبرنامج الدبلومات _ جامعة النيل الأزرق	4 سنوات
2	رئيس مكلف لقسم إدارة الأعمال	ستنان
3	عميد لكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية	4 سنوات

خامساً: اللجان التي شارك بها العضو

م	اسم اللجنة	مدة عمل اللجنة
1	عضو مجلس أبحاث قسم إدارة الأعمال.	ستنان
2	عضو مجلس كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية والاجتماعية.	6 سنوات
3	عضو هيئة تحرير مجلة جامعة النيل الأزرق للعلوم الإدارية والاجتماعية.	4 سنوات
4	عضو لجنة أعداد مقررات الكورس التأهيلي لبرنامج الماجستير في إدارة الأعمال	بأنتهاء المهام
5	عضو لجنة أعداد اللائحة والنظام الأساسي للمكتبات بجامعة النيل الأزرق.	بأنتهاء المهام

سادساً: المشاركات التي شارك فيها العضو في خدمة الجامعة والمجتمع

م	اسم المشاركة	نوع المشاركة	المدة
1	تدريب عدد (80) فرد من العاملين بجامعة النيل الأزرق في برنامج إدارة وتنظيم الوقت.	تنفيذ برنامج تدريبي	6 أيام
2	مشروع التمكين الاقتصادي للنساء في السلام والأمن.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام
3	القيادة والإدارة.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام
4	برنامج بناء قدرات المجموعات المستفيدة من المشروعات.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام
5	برنامج إدارة المخاطر.	تنفيذ برنامج تدريبي	4 أيام
6	بناء وتنمية القدرات.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام
7	مشروع أمن المجتمع وتحقيق الاستقرار.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام
8	إدارة المشروعات والأعمال الصغيرة.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام
9	إستراتيجية فن التفاوض.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام
10	كيفية إعداد الخطة التشغيلية.	تنفيذ برنامج تدريبي	يومان
11	التخطيط الشخصي وإدارة الذات.	تنفيذ برنامج تدريبي	3 أيام

سابعاً: الأنشطة العلمية

أ: الماجستير والدكتوراه

عنوان رسالة الماجستير
عنوان رسالة الدكتوراه

ب: الإنتاج العلمي (المنشور/ المقبول للنشر)

م	عنوان الإنتاج العلمي	تاريخ النشر	اسم الدورية
1	الدور الوسيط للقيادة الرشيقه في العلاقة بين إدارة الجودة الشاملة والأداء المؤسسي.	2019م	مجلة جامعة جرش
2	التجارة الإلكترونية وأثرها على مبيعات شركات الاتصالات بالسودان.	2015م	مجلة جامعة سنار للعلوم الأدارية
3	الدور الوسيط لجودة حياة العمل في العلاقة بين إدارة المواهب واستدامة التميز.	2020/2/21	مجلة العلوم الاقتصادية والأدارية - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
4	أعادة هندسة العمليات ودورها في تحقيق التميز المؤسسي.	2016م	مجلة جامعة النيل الأزرق للعلوم الأدارية والإجتماعية
5	الإدارة بالأهداف وأثرها علي التميز المؤسسي من خلال الدور الوسيط لأنغماس الوظيفي.	2024/6/24	مجلة القلزم للدراسات التطبيقية
6	الإدارة بالإستثناء وأثرها على الأداء المؤسسي.	2024/6/24	مجلة القلزم العلمية الدولية
7	الدور الوسيط للقيادة التحويلية في العلاقة بين رأس المال البشري والأداء الوظيفي.	تم قبولها في ديسمبر 2025م.	المجلة الدولية لنشر الدراسات العلمية
8	التقاقة التنظيمية وأثرها على سلوك الموظفين داخل بيئة العمل.	تم قبولها في ديسمبر 2025م.	مجلة الشرقية للعلوم الإنسانية

ج: المقررات الدراسية التي قام العضو بتدريسها

م	اسم المقرر	رقم المقرر	المرحلة
1	ادارة الموارد البشرية		بكالوريوس
2	ادارة الاستراتيجية		بكالوريوس
3	بحوث التسويق		بكالوريوس
4	ادارة المشتريات والمخازن		بكالوريوس
5	مبادئ التسويق		بكالوريوس
6	قضايا إدارية معاصرة		بكالوريوس
7	مصطلحات ادارية		بكالوريوس
8	مبادئ الادارة		بكالوريوس
9	مهارات الاتصال		بكالوريوس
10	السلوك التنظيمي		بكالوريوس
11	استراتيجيات التسويق		بكالوريوس
12	ادارة الوقت		بكالوريوس
13	ادارة الجودة الشاملة		بكالوريوس
14	ادارة الموارد البشرية		ماجستير
15	التجارة الإلكترونية		ماجستير
16	ادارة الاعمال الدولية		ماجستير
17	التسويق المتقدم		ماجستير
18	ادارة وبحوث التسويق		ماجستير

د: الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه

المرحلة	عنوان الرسالة	م
ماجستير	الدور الوسيط للعدالة التنظيمية في العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية وتحقيق الميزة التنافسية.	1
ماجستير	الإثراء الوظيفي وأثره على جودة الخدمات المصرفية.	2
ماجستير	دور القيادة بالقيم في تحقيق التميز المؤسسي.	3
ماجستير	الدور الوسيط للقيمة المدركة في العلاقة بين جودة الخدمات الصحية على وولاء العملاء.	4
ماجستير	أثر تطبيق إعادة هندسة العمليات الإدارية على كفاءة وفعالية أداء العاملين.	5
ماجستير	أثر أخلاقيات العمل على الأداء الأداري.	6
ماجستير	إدارة الوقت وأثرها على أداء العاملين.	7
ماجستير	أثر الخفة الاستراتيجية على الأداء التشغيلي.	8
ماجستير	دور نظم المعلومات الإدارية في تحقيق التميز المؤسسي.	9
ماجستير	جودة الخدمات الصحية وأثرها على رضا المرضى.	10
دكتوراه	الإدارة بالأهداف وأثرها على الولاء التنظيمي من خلال التسويق الداخلي.	11



دكتوراه	إدارة الصحة والسلامة المهنية وأثرها على الأداء التشغيلي من خلال المسؤولية الاجتماعية كمتغير وسيط.	12
دكتوراه	الدور الوسيط للعدالة التنظيمية في العلاقة بين السلوك الإبداعي والأداء المؤسسي.	13
دكتوراه	أثر المتغيرات التكنولوجية على الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية دراسة عينة من الجامعات السودانية.	14
دكتوراه	الدور الوسيط لجودة تكنولوجيا المعلومات في العلاقة بين أبعاد إدارة الجودة الشاملة والسلوك الإبداعي بالمنظمات. دراسة حالة قطاع البنوك بولاية النيل الأزرق السودان.	15

هـ: العضوية في الجمعيات العلمية

نوع العضوية	مقر الجمعية	اسم الجمعية	م

وـ: الدورات التدريبية

م	اسم الدورة	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد
1	دورة تدريبية لنرقيه الأداء المهني للأستاذ الجامعي.	مركز التطوير الأكاديمي والمهني - جامعة النيلين	2014 م
2	دورة تدريبية لأجراء بحوث عالية الجودة.	مركز دراسات السلام والتنمية - جامعة النيل الأزرق	2015 م
3	دورة تدريبية في التخطيط الاستراتيجي القومي.	مركز تدريب القيادات _ الأكاديمية العليا للدراسات الإستراتيجية.	2016 م

2016م	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي – إدارة التدريب بالتنسيق مع مركز الدراسات المعرفية(القاهرة).		دورة تأصيل المناهج الجامعية.	4
				5
				6
				7
				8
				9
				10

ز: المؤتمرات والندوات وورش العمل

م	اسم المؤتمرات والندوات وورش العمل	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد
1	المؤتمر العلمي العاشر بكلية الأعمال جامعة جرش.	الأردن	15-17 نيسان 2019م
2	المشاركة في عدد من ورش العمل.	السودان	

✓ الانجازات والأنشطة العلمية الأخرى:

الإنجازات على مستوى الكليات :